

Verslag MR-vergadering 7-11-2016

Aanwezig: Crétiënne Oomen	(voorzitter)
Marc Embregts	(ouderlid)
Susan van den Luitgaarden	(teamlid)
Marley van Schöll	(secretaris)
Patrick Lazaroms	(directie)
Jacques Vonk	(ouderlid)
Lisa Beskers	(voorzitter OR)
Ilona Suijkerbuijk	(teamlid)
Nicole Hanegraaf	(directie)
Monique Wetzels	(notulant)



1. Opening vergadering

Crétiënne opent de vergadering.

2. Vaststellen agenda

Agenda wordt vastgesteld. Toegevoegd wordt: concept begroting 2017

3. Notulen 3-10-2016

Notulen goedgekeurd en komen op de website. Aktie Monique

4. Ingekomen stukken

- Tijdschriften liggen in postvak Marley, omdat we geen MR postvak meer hebben.
- Mails over onderwijsverbetering, zie postvak Marley.

5. OR info

- Woensdag worden de houtsnippers onder het speeltoestel vervangen.
- "Snoep schoolreis" wordt doorgegeven aan de nieuwe schoolreiswerkgroep. Wellicht blijft beleid ongewijzigd. Optie zou kunnen zijn dat kinderen snoep van school meekrijgen.
- Op 17 november vindt de kascontrole van de OR plaats.
- Er is een oproep gedaan voor nieuwe ouderraadsleden. Komt nogmaals een oproep, waarbij het activiteitencommissie wordt genoemd. Wellicht dat dat meer effect heeft. Het werkt beter om mensen persoonlijk te benaderen. Men moet zich ook kunnen opgeven via de website. Er zijn nu 12 OR-leden. Dagelijks bestuur neemt niet deel in de werkgroepen. We zijn met te weinig mensen om alle activiteiten goed uit te voeren. Sint, Kerst en Carnaval zijn nu geregeld. Dat zijn de belangrijkste activiteiten op korte termijn. Het imago van de OR is niet goed. We moeten meer uitstralen dat het leuk is om in de OR actief te zijn. Ook mensen benaderen om alleen mee te helpen in een werkgroep, zonder dat ze mee vergaderen en echt lid zijn van de OR.
- Er zijn al veel ouderbijdragen binnen. Positieve ontwikkeling.

6. Mededelingen directie

Duizendpoot 2020: We gaan vooruit in kleine stapjes.

Nu gaat samenwerking tussen parallelgroepen plaats vinden. Ilona begeleidt het proces en houdt evaluatiegesprekken.

De onderwijskundige vernieuwing vindt plaats omdat het meer aansluit bij de behoefte van de kinderen. Het beleid is leidend, ook voor de begroting.

Ilona communiceert goed naar ouders en klankbordgroep, ook middels de nieuwsbrief. De wekelijkse vlog laat steeds iets van de veranderingen zien. Nieuwe ouders worden door Patrick geïnformeerd over de koers van de Duizendpoot.

Ook op de informatieavond is goede uitleg gegeven. De aanpak is structureel: verandering evalueren, bijstellen, informeren. Ouders meenemen zodat ze snappen wat we doen en waarom dat beter voor de kinderen is.

Er moet bekend worden gemaakt wie in de klankbordgroep zit. Het zijn 12 ouders, representatief voor de populatie van de Duizendpoot, vaders en moeders, onder- en bovenbouw. Anic en Ilona begeleiden de klankbordgroep. Ze stellen gerichte vragen n.a.v. de vernieuwingen. Patrick zit er soms bij als toehoorder.

Ilona gaat ook de leerkrachten ondersteunen, hulp en oplossingen bieden bij problemen. Het proces begeleiden.

Vanuit MR-oudergeleding komt de waarschuwing om niet te snel te veranderen. Leerkracht moet ook bepaalde rust vinden in zijn werk. Volgens Ilona is dat niet aan de orde. Mensen gaan graag mee in de veranderingen en krijgen er ook energie van.

ICT:

- Nieuwe website is gelanceerd. Moet nog verder gevuld worden. MR moet ook bepalen wat ze op de website willen zetten.
- Hardware moet verder op orde worden gebracht. Er is offerte gevraagd voor 30 Ipads. IT works gaat ook leerkrachten scholen in gebruik Ipads. Volledig digitaal onderwijs is niet succesvol en dus niet wenselijk. Uitgeverijen hebben ook nog niet alle methodes digitaal. We houden dus een combinatie van digitaal en normaal onderwijs.
- Iris connect is aangeschaft door cluster St. Jan, Achthoek, Duizendpoot vanuit de LOF-gelden. Het is een systeem waarbij leerkrachten zichzelf kunnen filmen. Je kunt je eigen les terug kijken op didactisch gebied, met collega's delen en bespreken, inhoud van les aan anderen doorgeven, bij elkaar in de klas kijken. Je kunt jezelf zo ontwikkelen. Er hoeft niemand van buitenaf te komen filmen, dat werkt altijd storend. OOC orthopedagogen en psychologen willen ook meewerken.

Huisvesting:

Er zijn al verschillende gesprekken geweest met Marquart. Donderdagmiddag 10 november ook weer oriënterend gesprek. Hopelijk kan daarna met het echte tekenen worden begonnen.

Bij de huisvesting wordt een koppeling gemaakt met de onderwijskundige vernieuwingen. We willen gaan werken in 4 units: voorschool en kleuters, groepen 3 en 4, groepen 5 en 6, groepen 7 en 8. In de nieuwe lokalen met de vides komen de groepen 3 en 4. Leerkrachten van de huidige groepen 3 en 4 hebben al overleg over hun wensen.

7. Mededelingen bestuur

Jaarlijkse bijeenkomst met raad van toezicht heeft plaatsgevonden. Net als de maatschappij is de wijze van toezicht houden aan het veranderen.

Delta-onderwijs is eigen-risico-drager geworden voor de vervangingen. Ziekteverzuim is bij Delta hoog. Vanwege Wet Werk en Zekerheid moeten we nu op een andere manier met vervangingen omgaan. Leswerk regelt de vervangingen.

8. Financiële controle OR

Zal plaats vinden op 17 november.

9. Opbrengsten Eind

Anic heeft overzicht gemaakt. De inspectie kijkt niet meer naar de tussenopbrengsten. We willen zelf wel deze cijfers blijven bekijken. De spellingmethode wordt dit schooljaar aangepast. Didactiek kan ook worden aangepast. Verschillen komen niet alleen door andere methode, maar ook door andere didactiek.

Bij scholenbezoek is ook naar methodes gekeken. Alle scholen blijven gebruik maken van methodes. Wijze waarop is wel verschillend. Je zou ook zonder methodes kunnen werken. Als je je kerndoelen goed voor ogen hebt en weet waar je uit moet komen. Daar is meer lef voor nodig.

10. Jaarplan / schoolplan

Het leerlingenaantal in de toekomst moet beperkt blijven tot 90 kinderen per unit, dus maximaal 360 leerlingen. Wellicht zouden er dus kinderen geweigerd kunnen worden.

Er is een heel systeem ontwikkeld om de veranderingen te realiseren.

Het jaarplan zit geïntegreerd in het nieuwe schoolplan op een cyclische manier.

De visitatiecommissie heeft negatief geoordeeld over het didactisch handelen. Dat was echter niet representatief voor het team, daarom ook niet besproken in de MR. Patrick en Anic gaan groepsbezoeken afleggen. Er wordt ook gekeken naar het formuleren van de lesdoelen, ook in kindertaal

De MR gaat akkoord met het schoolplan en zal het ondertekenen.

11. Conceptbegroting 2017

Er wordt toelichting gegeven op verschillende aspecten van de conceptbegroting.

Leerlinggewichten tellen mee voor groeps grootte. Zijn ook van invloed op de middelen.

We willen in ons gebouw investeren, maar eigenlijk mag dat niet. Gebouw is van de gemeente.

We gaan proberen toestemming te krijgen om deel van onze reserves toch in gebouw te investeren.

We willen een instroomgroep kleuters realiseren vanaf januari t/m juli, hoewel de middelen daarvoor eigenlijk ontoereikend zijn. Liever nu het schooljaar op een goede manier doorzetten en het volgend schooljaar meer ingrijpende maatregelen nemen. We gaan dan terug in het aantal groepen. Dat hoeft met de nieuwe wijze van onderwijs geven geen probleem te zijn. Je kunt dan bijvoorbeeld 2 jaargroepen hebben met drie leerkrachten in een unit met 4 lokalen.

Nieuwsbrief:

- Schoolplan / jaarplan
- Concept begroting
- Eindopbrengsten

Rondvraag:

Hoofdлуисcapes worden afgeschaft. RIVM heeft nieuwe richtlijnen, die aangeven dat capes geen nut hebben. Wordt gecommuniceerd via de nieuwsbrief. Vanaf woensdag 9 november zijn ze afgeschaft.

Communicatie vergadering:

Goede vergadering! Sfeer is heel positief.

