

Verslag MR-vergadering 18-12-2017

Aanwezig:	Jacques Vonk	(voorzitter)
	Marc Embregts	(ouderlid)
	Nicole Hoogwerf	(ouderlid)
	Marley van Schöll	(secretaris)
	Susan van den Luitgaarden	(teamlid)
	Nicole Hanegraaf	(directie)
	Patrick Lazaroms	(directie)
	Beate Gierveld	(voorzitter OR)
	Monique Wetzels	(notulant)

**1. Opening vergadering**

Jacques opent de vergadering.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Notulen 13-11-2017

Notulen van 13-11-2017 zijn al via de mail verspreid en goedgekeurd en staan al op de website.

4. Ingekomen stukken

MR-tijdschriften liggen in postvak Marley.

Marley heeft de brochure "Ruimte in regels" van het ministerie + inspectie ingebracht. Deze brochure is uitgebracht in het kader van de hoge werkdruk. Handreiking hoe het ook anders kan. Jacques scant brochure in en stuurt het rond onder de MR.

5. AC info

Er is een extra vergadering geweest over de financiën. Inmiddels hebben nog 54 gezinnen niet betaald.

Waarschijnlijk gaan we proberen met automatische incasso ouderbijdrage te innen. Dat wordt verder uitgezocht. Schoolreis wordt 2,50 euro duurder gemaakt en al op een eerder moment geïnd. Ouderbijdrage kan dan wat lager blijven. Schoolreis blijft wel in september, dus geld al innen in het schooljaar ervoor.

Sfeer in de AC is goed. Het is een kleinere, maar wel actieve groep. Het gericht hulp vragen bij activiteiten loopt goed. Bezetting van de kerstwerkgroep is altijd wat problematisch, omdat het voor iedereen zo'n drukke periode is.

6. Mededelingen directieOnderwijsontwikkeling Duizendpoot 2020

De leerkrachten werken meer vanuit missie en visie. De rapportage is in ontwikkeling, meer passend bij de huidige werkwijze. Vanuit AC kwamen positieve reacties op rapportage in het ouderportaal. De rapportage moet kinderen goed in beeld brengen. Ouders moeten goed geïnformeerd blijven.

Voor leerkrachten was het veel werk om op een dergelijke manier stukjes te schrijven over elk kind. Binnen de units hebben collega's elkaars stukken gelezen om samen een goede vorm te vinden.

De nieuwe rapportage vervangt de oude rapporten. In het verleden werden cijfers gegeven, waarbij het kind met het gemiddelde kind wordt vergeleken.

In de nieuwe rapportage vormt het kind zelf zijn of haar eigen referentiekader. De ontwikkeling van het kind wordt van daaruit gevolgd en beoordeeld.

Knap zoals het team in de nieuwe rapportage meegaat het zich dit eigen maakt. Het kost veel tijd en is een ontwikkelproces, waarbij de leerkrachten elkaar ook coachen en steunen. Ouders zien en waarderen dat steeds

meer. Leerkrachten blijven zich ontwikkelen. Ouders moeten vertrouwen hebben in het systeem en in de leerkrachten. Ouders wel mee blijven nemen in de ontwikkelingen, in begrijpelijke taal.

ICT: Chromebooks worden begin januari geleverd. Team krijgt scholing daarin.

Huisvesting: Bouwteam is bijeen geweest. Contact met de gemeente geweest en deze wil het gevraagde budget niet vrij maken. Er liggen nu alternatieve, kostenbesparende voorstellen. Het bestaande plan zal worden aangepast, maar het moet nog steeds passen bij onze onderwijsvisie. We moeten jaren vooruit kunnen met het nieuwe gebouw.

7. Mededelingen bestuur

Dinsdag 12 december waren alle scholen van Delta-onderwijs dicht. Het bestuur steunt de punten van het personeel voor hogere beloning en minder werkdruk. Stakers werden niet betaald. Op de scholen werd gepraat over werkdrukvermindering met mensen die wel wilden werken. Zij kregen wel salaris. Middelen komen wel binnen bij Delta, komen ten goede aan de scholen en het onderwijs aan kinderen.

Er ligt een voorgenomen besluit tot sluiting van De Kameleon en de Biëncorf. Kameleon (voorheen Loevenstein) had nog maar 48 kinderen. Biëncorf heeft al aantal jaren te lage eindopbrengsten. Het blijkt lastig kwaliteit op orde te krijgen. Bij sluiting zijn alle kinderen welkom op elke andere school binnen Delta-onderwijs. Verwachting is dat merendeel naar Westhoek of Touwbaan zal gaan. Ontwikkelingen zorgen op dit moment voor onrust bij ouders op de betrokken scholen.

Er wordt voor gezorgd dat het personeel van de te sluiten scholen binnen de stichting weer een goede plaats krijgt.

De sluiting van deze twee scholen heeft geen consequenties voor de Duizendpoot.

Mensen die een OOT contract hebben krijgen andere contracten. Ze gaan meer langdurige vervangingen doen. Gevolg is wel dat er minder kortdurende vervangers beschikbaar zullen zijn.

Op De Duizendpoot wordt geprobeerd dit probleem intern op te lossen, IB-er, directeur, stagiaire voor de klas. Kinderen naar huis sturen mag alleen in overleg met het bestuur.

8. Meerjarenbegroting

Er is uitgebreid gesproken over de begroting. Nicole en Patrick hebben toelichting gegeven. MR-leden hebben aantal kritische vragen gesteld. Uiteindelijk heeft de MR positief geadviseerd over de begroting.

9. Dagarrangementen

Om het aanbod van onderwijs beter aan te laten sluiten bij de wensen van de huidige tijd onderzoekt de Duizendpoot de mogelijkheid om meer aan te bieden dan onderwijs alleen. Voor aantal kinderen zou het fijn zijn als er meer is dan onderwijs op school. Voorstel is om met blokken te gaan werken van 1,5 uur.

7.00 tot 8.30 uur, 8.30 – 14.00 uur (=onderwijs), 14.00 – 19.00 uur

Ouders kunnen dan blokken inhuren. School kan dan plek worden waar kinderen hele dag kunnen zijn.

Met name in de middag kunnen dan bijvoorbeeld sportieve of culturele activiteiten worden aangeboden. We zouden dit willen doen in samenwerking met SKO, zij staan daar ook positief tegenover. PM-ers van SKO zouden ook aansluitend kunnen ondersteunen in de groepen.

Groep formieren van leerkrachten, ouders, SKO, MR-leden en leerlingen om in kaart te krijgen wat wensen zijn. Samen een ideaal creëren over de vormgeving van de dag.

10. Tevredenheidsonderzoek 2017

Patrick:

- Over de hele lijn voldoende rapportcijfers van alle geledingen
- Er worden regelmatig opmerkingen gemaakt over de mogelijkheid van een continurooster

- Soms mag de communicatie volgens sommige ouders beter
- Er mag meer aandacht voor cultuur en kunst zijn
- De sfeer wordt over het algemeen als prettig ervaren
- Er mag meer aandacht zijn voor digitaal onderwijs

Aan veel punten wordt al aandacht besteed.

Bij Delta-onderwijs wordt bekeken of het tevredenheidsonderzoek wat elke twee jaar wordt afgenomen nog wel relevant is.

Hoogbegaafden moeten binnen school extra aandacht krijgen. Dat komt nu nog niet zo uit de verf. Plusklas past niet meer in onze visie. Er moet voor elk kind de aandacht komen die hij/zij nodig heeft om zich optimaal te kunnen ontwikkelen, dus ook voor meer begaafde kinderen. Nu hebben leerkrachten nog veel tijd nodig om de nieuwe organisatie vorm te geven, het moet t.z.t. meer gaan over de onderwijsbehoefte van elk kind.

Nieuwsbrief:

Begroting, besproken, positief advies van de MR.

Nieuwe vorm van rapportage

Tevredenheidsonderzoek

Rondvraag:

Nicole Hoogwerf: is er protocol over gebruik mobiele telefoons voor kinderen? Dat staat in de schoolgids.

Monique: Handboek overblijven kan op de website worden geplaatst.