

Verslag MR-vergadering 07-05-2018

Aanwezig:	Jacques Vonk	(voorzitter)
	Marc Embregts	(ouderlid)
	Marley van Schöll	(secretaris)
	Susan van den Luitgaarden	(teamlid)
	Ilona Suijkerbuijk	(teamlid)
	Nicole Hanegraaf	(directie)
	Patrick Lazaroms	(directie)
	Beate Gierveld	(voorzitter OR)
	Monique Wetzels	(notulant)
Afwezig:	Nicole Hoogwerf	(ouderlid)



1. Opening vergadering

Jacques opent de vergadering.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Notulen 26-2-2018

Notulen van 26-2-2018 worden na enige aanpassingen goedgekeurd. Zullen op de website worden geplaatst.

4. Ingekomen stukken

- Info MR
- Kinderen met levensvragen

5. AC info

De ouderbijdrage zal wat omlaag gaan en de schoolreisbijdrage wat omhoog. Definitieve bedragen zijn nog niet bekend. Er moet goed gecommuniceerd worden naar de ouders hoe de gelden besteed worden. Dat verhoogt wellicht de betrokkenheid en de bereidheid om te betalen.

De avondvierdaagse gaat toch door. Komt deze week in de nieuwsbrief. AC organiseert wederom dit evenement binnen de Duizendpoot.

6. Mededelingen directie

Onderwijsontwikkeling Duizendpoot 2020

De plannen voor volgend schooljaar worden toegelicht. Alle ontwikkelingen zijn geëvalueerd en we zijn tot de conclusie gekomen dat de units enigszins anders moeten worden verdeeld. We gaan werken met unit 1: groepen 1, 2 en 3, unit 2: groepen 4, 5 en 6 en unit 3: groepen 7 en 8. In unit 2 en 3 wordt nog bekeken of er bepaalde groepen homogeen gaan worden. Ouders moeten er niet vanuit gaan dat kinderen gedurende hele schooltijd in dezelfde groep zitten. Elk schooljaar wordt bekeken hoe de groepen het beste samengesteld kunnen worden.

Op basis van de opbrengsten, de Arbo enquête onder de teamleden en andere factoren is geconcludeerd dat de units bijgestuurd moeten worden. We moeten niet alleen naar het proces kijken, maar ook naar de resultaten.

We gaan waarschijnlijk werken volgens "Kernconcepten". Daar wordt externe hulp bij ingeschakeld.

Er komt nu meer focus op de didactiek. Kijken wat de wetenschap zegt en wat we zelf belangrijk vinden. Vroeger was onze didactiek de methode, maar nu moeten we het opnieuw bezien.

Er is ook extra aandacht voor kunst en cultuur. We doen mee aan de cultuurloper. Volgend jaar komen experts van H19 een aantal dagen met de kinderen werken. Leerkrachten kunnen dan voor de units werken.

Gelden om de werkdruk te verlagen worden besteed aan het formeren van kleine groepen en extra handen in de klas. Unit 1 zal volgend jaar starten met 6 groepen, unit 2 met 5 groepen en unit 3 met 3 groepen. We starten dus met 14 groepen, die kleiner zullen zijn.

Er moet goed worden nagedacht over de wijze en het tijdstip waarop ouders over de veranderingen van volgend schooljaar zullen worden ingelicht.

ICT: De hardware is op orde. De wifi is uitgebreid, zodat nu overal goede internetontvangst is. De software van Gynzy Kids is met veel enthousiasme ontvangen.

Huisvesting: Er is nog steeds geen akkoord van de gemeente Oosterhout. De prijzen van het bouwen blijven stijgen, overspannen markt. Bouw wordt steeds duurder. Plannen van architect zijn gereed. We gaan de hoogte in bouwen, twee bouwlagen, dat is voordeliger. Bestemmingsplan wordt daarvoor met spoed aangepast. Buurtbewoners zijn al geïnformeerd en hebben geen bezwaar. Er komen ook nieuwe Londonormen, waardoor er meer budget per kind komt. We kunnen daar waarschijnlijk niet op wachten. Nu werken we met normen uit 1993.

7. Mededelingen bestuur

- De Biëncorf gaat sluiten, collega's moeten herplaatst worden.
- OOT-ers moeten nieuwe contracten krijgen.
- Visitatiecommissie heeft zaken geconstateerd die wij ook zagen. Probleem is dat visitatiecommissie vanuit het directe instructiemodel werkt. Ze willen les zien van begin tot einde. Bij onze werkwijze ligt dat soms anders, zodat visitatiecommissie denkt te zien dat het stellen van doelen niet goed verloopt. Men was vooral enthousiast over unit 1 en 4.
- Ilona: in de teamkamer hangt een planbord, zodat doelen en stappen daarin duidelijk weergegeven worden.

8. SOP (schoolondersteuningsplan)

Het is een heel onhandig format en er wordt waarschijnlijk niet veel mee gedaan. Als je het helemaal in moet vullen ben je veel tijd kwijt. Patrick loopt er nog eens doorheen met Marley en Anic. Aangepaste versie wordt naar de MR gestuurd.

9. ARBO / brandveiligheid

Er is een ARBO scan gemaakt door alle teamleden. Er worden zaken aangeschaft als iemand dat nodig heeft voor z'n werk.

10. Opbrengsten midden

De opbrengsten zijn niet voldoende. Heeft ook veel te maken met de vernieuwde werkwijze. We moeten niet alleen naar het proces kijken, maar ook de resultaten niet uit het oog verliezen. Daar wordt komende tijd meer aandacht aan besteed.

11. Verkiezingen

Jacques gaat stoppen in de MR. Goed als er nieuw bloed komt. Verkiezingen worden opgestart. Marley gaat vanuit het team ook uit de MR. Miranda komt erin, zij heeft al MR-ervaring vanuit de Marcoen.

Nieuwsbrief:

Er zijn geen belangrijke inhoudelijke zaken om in de nieuwsbrief te vermelden. Stukje over de nieuwbouw komt er sowieso al in.

Rondvraag:

Beate: hoe is het met het continuooster? Er is overleg geweest tussen MR, SKO en directie. Het is niet te realiseren om gedurende het jaar rooster om te gooien. Zal niet eerder worden ingevoerd dan augustus 2019.

Ilona: hoe staat het met het Linked-In profiel wat Nicole zou aanmaken?

Volgende MR-vergadering wordt verplaatst naar 12 juni.